

TEAMBUILDING & FIREMNÁ KULTÚRA

„Máme dve ruky: jednu, aby sme v nej stisli dľaň tých, s ktorými kráčaime,
a druhú na to, aby sme podopreli tých, ktorí padajú.“

Roland Wagner

- Nesiete zodpovednosť za cieľový rozvoj tímu?
- Vyvíja sa Váš tím dopredu alebo zotrváva v stále sa opakujúcich problémoch?
- Prechádza Vaša spoločnosť a jej tímy zmenou, ktorú chcete podporiť?

Odpoveďou je praktický interaktívny tréning tímovej spolupráce vedený zážitkovou výukovou metódou.

S ohľadom na vývojovú fázu tímu dokážu absolventi tréningu súdržne spolupracovať s vedomím spoločného cieľa.

Manažér tímu získava odporúčania pre ďalší rozvoj tímu.

Tréningové potreby tímu: Tréningové potreby tímu diagnostikujeme podľa fázy vývoja, v ktorej sa daný tím nachádza. Odpoveďou na tréningové potreby tímu je na mieru šitý produktový program:



Formy a metódy práce :



Tréning (indoor/outdoor) obsahuje kooperatívne a participatívne zážitkové programy a facilitované diskusie. Súčasťou môže byť aj pracovný workshop tímu. V programe počítame s využitím strategických aktivít, prípadových štúdií, konštrukčných úloh, výzvných aktivít v prírode, tvorivých programov a inscenačných metód, zábavných večerných programov, spätno-väzobných metód a techník, atď.

FÁZA 1.

TEAMSTART

VZNIK A BUDOVANIE TÍMU

Ciele:

- poznať sa navzájom a poznať poslanie a cieľ tímu v kontexte celej spoločnosti
- nadviazať neformálne vzťahy, poznať vzájomné očakávania a normy správania
- podporovať dôveru a sebadôveru vo vzťahoch a pri riešení komplexných úloh
- zažiť si procesy podporujúce efektívnu spoluprácu v tíme

A. VŠETCI NA PALUBU

Teambuilding je motivovaný ako pozvanie ku spoločnému vstupu na loď tímu, kde sa účastníci spoznávajú v netradičných situáciách a nachádzajú inšpiráciu pre spoluprácu do budúcnosti.

B. ZRAZ MORSKÝCH VLKOV

Program je tematicky zasadený do prostredia vodných slávností. Neformálne stretnutie námorníkov je motivované tvorbou efektívnych a funkčných pravidiel slúžiacich ku spoločnému vyplávaniu.

C. EXPEDÍCIA - AŽ NA VRCHOL

Program je motivovaný ako expedícia zdolávajúca vrchol, počas ktorej členovia tímu spoločne prekonávajú stále väčšie výzvy. Tím využíva skúsenosti zo spoločne zdolávaných prekážok a konečný úspech je v rukách každého jednotlivca.

Výstupy:

Členovia tímu dokážu súdržnejšie spolupracovať s vedomím spoločného cieľa. Vznikne základ pre osobné medziľudské vzťahy, uvedomenie si spoločného cieľa a podporu zrejšej komunikácie medzi členmi tímu. Účastníci si ďalej zažijú zodpovednosť za tvorbu a úspech/neúspech vlastného diela. Vzniknú základné odporúčania pre ďalší rozvoj tímu.

TEAMACTIVE

ROZVOJ SPOLUPRÁCE V TÍME / MEDZI TÍMAMI

Ciele:

- zažiť si a poznať procesy podporujúce efektívnu spoluprácu a komunikáciu
- dohodnúť sa na pravidlách komunikácie a výmeny informácií
- plánovať a tvorivo riešiť neštandardné úlohy a situácie
- uvedomiť si tímové role a ich vplyv na tímovú spoluprácu

A. MOSTY MEDZI NAMI

Program je motivovaný myšlienkou odvážneho objavovania možností jednotlivcov, ktoré prispievajú k tvorbe mostov medzi členmi tímu a ich rolami. Zároveň tím ako celok pomenúva princípy vlastnej komunikácie a definuje svoju víziu do budúcnosti.

FÁZA 2.



Teambuilding

B. DO STREDU ZEME A SPÄŤ

Cesta účastníkov je motivovaná reálnym pohybom vo vysokohorskom prostredí. Inšpirujúco pôsobí kontrast zostupu do tajomných hĺbín zeme a výstupu na horský vrchol. Členovia tímu si poskytujú vzájomnú podporu a objavujú potenciál dosahovať vysoké ciele.

C. NA JEDNEJ LODI

Teambuilding je motivovaný ako spoločná tímová plavba, kde tím spoločne prekonáva stále náročnejšie úlohy, pričom zodpovednosť za konečný úspech plavby je v rukách každého jednotlivca.

D. NA SPOLOČNEJ VLNE

Program je motivovaný ako naladenie sa tímu na spoločnú vlnu myšlienok a hodnôt. Účastníci objavujú riešenia nečakaných situácií, komunikujú a prijímajú výzvu dosiahnuť úspech aj v netradičných situáciách.

Výstupy:

Členovia tímu dokážu súdržnejšie a efektívnejšie spolupracovať s vedomím spoločného cieľa. Naladia sa na konštruktívne riešenie situácií, testujú efektívnejšie formy komunikácie a poskytujú uznanie prínosu každého člena tímu k spoločnému výsledku. Účastníci si uvedomia zodpovednosť za kvalitné realizovanie tímových rolí v prospech úspechu celého tímu. Identifikujeme rozvojové potreby tímu a vzniknú odporúčania pre ďalší rozvoj tímu.

Výstupy:

Účastníci zdieľajú rôzne pohľady na potrebu zmeny, tvoria si širší obraz o nových rolách, pravidlách a postupoch. Prevláda zameranie na konštruktívne riešenie situácií a pripomenutie prínosu každého člena tímu. Členovia tímu potvrdzujú všetko efektívne, čo už tím má a nachádzajú cesty ako to najlepšie využiť v smerovaní k spoločnému cieľu. Dochádza k ovplyvneniu postojov členov tímu pre participáciu na vytvorení a zavádzaní nových pravidiel do praxe. Účastníci sú motivovaní prijať záväzky za spoločné výsledky. Výstupom môže byť akčný plán k nastaveniu nových pravidiel fungovania v tíme.

**TEAM EXCELLENCE****OSOBNÁ ZODPOVEDNOSŤ A RAST VÝKONNOSTI TÍMU****Ciele:**

- ▶ poznať motivácie, zábery, hodnoty jednotlivcov v tíme
- ▶ podporovať rozvoj talentov a niesť osobný pocit zodpovednosti za dosiahnuté ciele a výsledky
- ▶ poznať efektívne spôsoby rozhodovania a riešenia problémov v danej situácii, čas a požadovanom výkone
- ▶ prijať výzvu a rozvíjať schopnosť zvládania náročných situácií

VÝZVA MŤ. EVEREST**Motto:**

„Neexistujú neriešiteľné problémy, existujú len neuskutočnené výzvy.“

Program je tematicky zasadený do rámca expedície na vrchol MŤ. Everestu - ako metafory k dosiahnutiu maximálneho úspechu. Skupina ako celok rieši rozsiahly projekt, ktorý je rozložený do plochy jedného celého dňa. Tím je postavený pred projektové riešenie celej úlohy, kde sú všetci maximálne zapájaní do priebehu programu.

Výstupy:

Účastníci posúvajú svoje osobné limity v kontakte s náročnou výzvou. To vedie k zvýšeniu sebadôvery, vzájomnej dôvery medzi členmi tímu a chuti púšťať sa aj v budúcnosti do nových výziev. Každý člen tímu je osobne zodpovedný za určitú časť projektu. Na základe toho objavujeme a potvrdzujeme talenty, povzbudzujeme sebamotiváciu a zodpovednosť jednotlivcov v tíme. Trénujeme efektívne spôsoby rozhodovania a riešenia problémov v náročných podmienkach. Vysoký cieľ dosahujú členovia tímu len prostredníctvom uplatňovania efektívnej tímovej práce, vzájomnej podpory a pozitívneho naladenia. Výstupom môže byť aj akčný plán ďalšieho rozvoja tímu.

FÁZA 3.**TEAMTRANSITION****PREROD TÍMU A ZVLÁDANIE ZMENY****Ciele:**

- ▶ rozumieť situácii zmeny a uvedomiť si jej vplyv na existujúce formálne aj neformálne pravidlá fungovania tímu
- ▶ otvorene zdieľať očakávania a podmienky pre nastavenie nových pravidiel a rolí
- ▶ tvorivo riešiť nečakané/nové situácie a prekonávať stereotypy v myslení
- ▶ potvrdiť spoločnú motiváciu k aktívnemu zvládaniu výzvy a prijatiu zodpovednosti za spoločné výsledky

A. TEAM BALANCE

Programom sa ako hlavná téma prelína vyvažovanie tímu počas zmeny. S účastníkmi sumarizujeme viaceré aspekty tímovej práce a na základe priamo prežitej skúsenosti a spätným ohliadnutím za tímovou aktivitou nadväzujeme na konkrétne pracovné situácie v ich dennej praxi.

B. VEĽKÁ SILA MALÝCH TÍMOV

Program umožní pracovníkom pochopiť zákonitosti tímového riadenia: nutnosť tolerancie a zladenia odlišných pracovných štýlov, rozdielných tímových rolí v rámci tímovej práce, potrebu individuálneho preberania zodpovednosti. To všetko v prostredí zmeny interných procesov a vyvíjajúcej sa firemnej kultúry.



Teambuilding

FÁZA 4.