

"Lidé
jsou Váš
největší kapitál"
P. Drucker

"Jak
může útvar LZ
a řízení LZ
vytvářet hodnotu
a přinášet výsledky?"
Dave Ulrich



Sídlo společnosti:
Jižní 870,
Hradec Králové,
500 03

Kontakty:
tel./fax: 495 512 582
495 513 584
GSM brána: 608 114 770
e-mail:
profimen@profimen.cz
Weby:
www.profimen.cz
www.akademie-hr.cz

Nabídka šestnáctidenního vzdělávacího programu

SPECIALISTA VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE ZAMĚSTNANCŮ

kód NSK 62-014-R

Naše společnost vyvinula v letech 2013 -2014 kvalitní šestnáctidenního vzdělávací program pro personalisty, který zahrnuje ještě cca 40 hodin výuky formou e-learningu.

Získali jsme také Autorizaci k provádění zkoušky profesní kvalifikace, dle standardů Národní kvalifikace: **Specialista vzdělávání a rozvoje zaměstnanců** - kód 62-014-R
Více informací o profesní kvalifikaci personalistů na www.narodnikvalifikace.cz

JAKÁ JE PŘIDANÁ HODNOTA?

Hlavní přidanou hodnotou je kombinace aplikace současných **trendů v rozvoji zaměstnanců do praxe** účastníků vzdělávacího programu s **příklady z praxe** a možnosti si je **vyzkoušet**. V programu dostanou velmi dobrý přehled o tom, jak získat potřebné informace k nastavení fungujícího systému vzdělávání, který generuje připravené odborníky, zajišťuje zastupitelnost a je podkladem pro personální plánování. **Naučí** se identifikovat **potřeby vzdělávání** a na jejich základě **plánovat celofiremní systém vzdělávání** až po **konkrétní plány** jednotlivých vzdělávacích akcí. V průběhu vzdělávacího programu zúčastnění zjistí, jak **namíchat správné ingredience** jednotlivých forem a metod vzdělávání tak, aby vzdělávání bylo skutečně **zážitkem**. Aby nakonec neskončilo vzdělávání neúspěchem, podělíme se s účastníky o rady, tipy a triky jak bez ztráty kytičky **realizovat vzdělávací akce**. A nakonec přijde to nejdůležitější, tedy aby vzdělávání bylo **přidanou hodnotou** - je nutné **vyčíslit**, jaké na něj byly vynaloženy **náklady** a ty odečíst od **vyčíslitelného přínosu** - to je taková třešnička na dortu našeho vzdělávacího programu.

Mimoto, po absolvování programu, **můžete složit zkoušku podle Národní soustavy kvalifikací** a získat tak celostátně uznávanou profesní kvalifikaci **Specialista vzdělávání a rozvoje zaměstnanců**

POPIS VZDĚLÁVACÍHO PROGRAMU:

Jedná se o vzdělávací **program s kombinací prezenční a distanční formy** vzdělávání (16 dnů + cca 40 hodin), program je rozdělen do 8 modulů.

Základní struktura bloků - témat vzdělávacího programu:

1. Modul - Strategický přístup ke vzdělávání
2. Modul - Analýza a identifikace vzdělávacích potřeb
3. Modul - Zdroje pro identifikaci vzdělávacích potřeb
4. Modul - Plánování vzdělávání, talent management a personální plánování
5. Modul - Formy metody a prostředky firemního vzdělávání
6. Modul - Realizace firemního vzdělávání
7. Modul - Evaluace vzdělávání
8. Modul - **Zkouška u autorizované osoby** k získání profesní kvalifikace

KOMU JE PROGRAM URČEN:

- =>HR manažerům, HR generalistům,
- =>HR specialistům,
- =>personalistům a personálním manažerům.

JAKÉ JSOU POUŽITY FORMY VZDĚLÁVÁNÍ:

Prezenční - 7x2 dny workshop + 1x2 dny zkouška (vždy jeden v měsíci) formou workshopu (přehled nových trendů a zkušeností z praxe, praktické řešení úkolů a případových studií, výměna zkušeností, týmová práce, trénink, diskuse).

Distanční - cca 40 hodin e-learningové podpory v systému MOODLE rozdělené cíleně mezi dílčí témata (doplňující studijní materiály, řešení úkolů a zadání, diskuse, týmové úkoly, testy pro ověření znalostí - vše s podporou tutorů). Nutné je připojení na internet.

Vzhledem k prezenční formě je maximální možný počet účastníků 12 osob.

MOŽNOST PŘIHLÁŠENÍ:

Přihlásit se můžete na webu nebo zaslat přihlášku mailem - **do 18. 12. 2015**

"Lidé
jsou Váš
největší kapitál"
P. Drucker

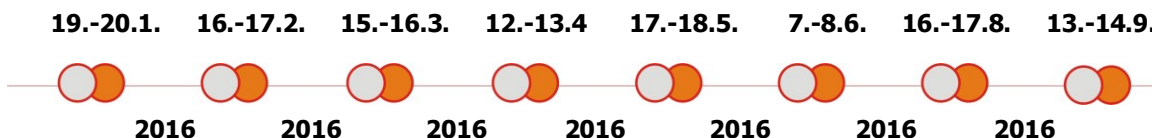
"Jak
může útvár LZ
a řízení LZ
vytvářet hodnotu
a přinášet výsledky?"
Dave Ulrich



Sídlo společnosti:
Jižní 870,
Hradec Králové,
500 03

Kontakty:
tel./fax: 495 512 582
495 513 584
GSM brána: 608 114 770
e-mail:
profimen@profimen.cz
Weby:
www.profimen.cz
www.akademie-hr.cz

ČASOVÉ SCHÉMA: Dva dny v měsíci od listopadu 2015 do června 2016



MÍSTO KONÁNÍ A ČAS:

Prezenční část bude probíhat v Hradci Králové denně v době od **9,00 - 16,00** hodin.

JAKÁ JE CENA?

30.000 Kč + DPH za celý vzdělávací program (cena pro rok 2014 a 2015) včetně zkoušky.

Proč je cena tak nízká? - Díky grantové podpoře nemusíme do ceny kalkulovat náklady na vývoj takto rozsáhlého programu.

V ceně je zahrnuto: studijní materiály, organizační zajištění, občerstvení.

Cena nezahrnuje stravování, ubytování (možno zajistit).

Na základě zaslané přihlášky Vám vystavíme fakturu - daňový doklad.

Struktura témat vzdělávacího programu:

1. Strategický přístup ke vzdělávání

- ⇒ Úvod do vzdělávacího programu
- ⇒ Strategická role HR
- ⇒ Vize a strategie
- ⇒ Systematické vzdělávání

2. Analýza a identifikace vzdělávacích potřeb

- ⇒ Stanovení požadavků na pracovní pozici
- ⇒ Kompetence, kompetenční modely
- ⇒ Popisy pracovních míst – (analýza a tvorba)

3. Zdroje pro identifikaci vzdělávacích potřeb

- ⇒ Personální audit
- ⇒ Systémy pravidelného hodnocení zaměstnanců
- ⇒ 360°ZV
- ⇒ Systémy vzdělávání, školská soustava a NSK

4. Plánování vzdělávání, talent management a personální plánování

- ⇒ Plány vzdělávání, sestavení plánu
- ⇒ Talent management a personální plánování
- ⇒ Rozvoj a vzdělávání manažerů
- ⇒ Učí se organizace

5. Formy, metody a prostředky firemního vzdělávání

- ⇒ Formy a metody vzdělávání, klady a zápory
- ⇒ Designování vzdělávací aktivity
- ⇒ Koučování, Leadership

6. Realizace firemního vzdělávání

- ⇒ Organizace a logistika firemního vzdělávání
- ⇒ Možnosti a efektivita spolupráce s externími subjekty
- ⇒ Finanční řízení systému vzdělávání

7. Evaluace vzdělávání

- ⇒ Vyhodnocení výstupů, dopadů a přínosů vzdělávání
- ⇒ Modely hodnocení, jejich výhody a nevýhody
- ⇒ Opakování - komplexní případová studie

8. Zkouška u autorizované osoby – jsme autorizovanou osobou k získání profesní kvalifikace "Specialista vzdělávání a rozvoje zaměstnanců", dle Národní soustavy kvalifikací (kód:62-014-R)