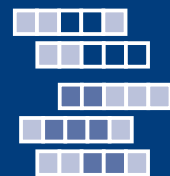


Analýza tréninkových potřeb

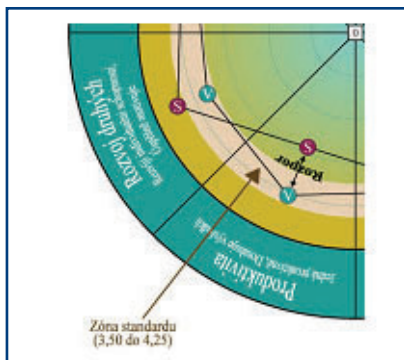
efektivita, cíle, hodnocení



Naše řešení

Analýza tréninkových potřeb metodou Q sort

- Zaměření na vyhodnocování 10 oblastí manažerských činností pomocí matematických výstupů
- Nástroj umožňující rozhodnutí firmy na základě „tvrdých“ údajů (ne na odhadu a průzkumu)
- Hodnocení skupin i jednotlivců
- Výstupy formou grafů, procentuálního hodnocení tréninkových potřeb a doporučení expertů
- Nástroj nenáročný na čas



- Zpracování společného výstupu z individuálních zpráv do Organizational Management Analysis (OMA)
- Návrh vzdělávacího programu na základě výstupů z CheckPoint 360° a plánů osobního rozvoje

Assessment test Profiles – The Profile™

- Víceúčelový validizovaný nástroj hodnocení (assessment)
- Měření vlastnosti tvořící „celkový profil osobnosti“
 - Styl myšlení a uvažování
 - Profesionální orientaci
 - Profil osobnostních rysů (styl chování)
- Job Match
- Vhodnost pro trénink, plánování kariéry, koučování

Development centre/rozvojový assessment

- Metoda pozorování a hodnocení manažerů v různých modelových situacích
- Objektivní posouzení kompetencí širokou škálou metod

Kontakt

Mgr. Šárka Pojerová
Development Manager
sarka.pojerova@expertis.cz

Je analýza tréninkových potřeb móda, nebo skutečná potřeba?

- Jak získat věrohodné údaje o tréninkových potřebách skupin pracovníků nebo jednotlivců?
- Jaká data a informace potřebujeme k plánování rozvoje potenciálu lidí?
- Jak zjistit vstupní stav znalostí a dovedností účastníků?
- Jak změřit efektivitu vzdělávacího programu?
- Jaké postupy a metody využít?
- Jak zjistit koho a jak vzdělávat?
- Jak stanovovat rozvojové cíle?
- Jak vyhodnotit dosažený posun či požadovanou změnu?

Využíváme efektivní a úsporné profesionální nástroje na zjištění potřeb. Naše metody jsou založeny na zkušenosti, konzultační znalosti a přístupu.



Sebehodnocení a hodnocení kompetencí

- Efektivní nástroj na čas a náklady
- Zapojení manažerů
- Zaměření na všechny úrovně manažerů
- Vytvoření individuálního plánu rozvoje požadovaných kompetencí

CheckPoint™ 360° Competency Feedback System Profiles

- Proces vícenásobné zpětné vazby
- Nástroj pro profesní a osobní rozvoj – doporučujeme pro management
- Profesionální, uživatelsky nenáročný, ověřený systém
- Individuální koučování k výsledkům a závěrečná zpráva s výstupem – plán osobního rozvoje manažera

Vzorový manažerský profil										
Styl myšlení										
Úbání (index)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Slovní obratnost	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Slovně-logické uvažování	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Početní dovednosti	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Matematická logika	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Profesionální orientace										
Podnikání	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Finanční/Administrativní	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Služba lidem	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Technika	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Mechanika	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Kreativita	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Profil osobnostních rysů										
Úroveň energie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Asertivita	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Společenská	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ovládatelnost	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Postoj	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Rozhodnost	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ochota	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Nezávislost	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Objektivní úsudek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10