

„Řídím lidi. Stále si kladu otázky:

- Jak lépe vybrat a udržet ty nejlepší zaměstnance?
- Jak lépe vidět a poznat své lidi – znát je lépe než se znají oni sami?
- Jak lépe využít všech jejich schopností a dovedností? ”

Metody Assessment

Centra jsou přes svůj moderní název velmi starou metodou. Už v pohádkách byli kandidáti na královské pozice prověřováni třemi obtížnými úkoly a tím byly prokázány potřebné kompetence.



„Potřebuji:

- Vybrat nové lidi
- Vytvořit výkonný tým
- Vytipovat manažerské talenty
- Najít potenciál svých lidí a pracovat s ním
- Přispět k růstu firemního výkonu efektivním řízením a rozvojem svých lidí ”

Výkon Iniciativa Změna Efekt



Co je AC/DC?

Je efektivní dynamický nástroj řízení výkonu a změny založený na metodách pozorování účastníků v různých situacích.

Pomůže vám obsadit pozice kvalitními kandidáty (a podpořit jejich udržení). Objektivně zhodnotí kvalitu, potenciál a výkonnost stávajících zaměstnanců. Jasně pojmenuje rozvojové potřeby a sestaví rozvojový vzdělávací plán.

Přidaná hodnota

- Práce s assessmentovými testy společnosti Profiles International ČR
- Využití kompetenčního modelu 360° zpětné vazby
- Hodnocení týmem psychologů, manažerů a profesních specialistů, s aktivní účastí klienta
- Vytěžení vložených investic

Přínosy

- Zlepšíte výkonnost lidí.
- Posílíte motivaci a spokojenost.
- Zefektivníte personální práci.
- Změříte efekty rozvoje lidí.
- Podpoříte společnost při změně.

Kontakt

Mgr. Šárka Pojerová
Development Manager
sarka.pojerova@expertis.cz

EXPERTIS PRAHA, spol. s r. o., je poradenská a vzdělávací společnost, partner manažerů a personalistů v rozvoji potenciálu lidí a zvyšování jejich pracovního výkonu. Pomáháme rozvíjet znalosti a dovednosti manažerů, firemních týmů a jednotlivců a vytváříme platformu pro odborné diskuse a výměnu zkušeností. Jsme držiteli certifikátu spokojenosti zákazníků Q FOR.